

Első Magyar Vállalati Felelősségvállalás Egyesület - EMVFE

Etikai Kódex

Bevezetés

Az Első Magyar Vállalati Felelősségvállalás Egyesület - EMVFE /továbbiakban: Egyesület/ a hatályos magyar jogszabályokkal összhangban kívánja előmozdítani Magyarországon a hiteles vállalati felelősségvállalás (CSR vagy CR néven is használt a fogalom) átlátható alapelveinek az érvényesülését. Ehhez releváns eszközrendszert is ajánl a jelenleg ismert nemzetközi normák (ENSZ, GRI, OECD) és a helyi (nemzeti, regionális és lokális, illetve ágazati) adottságok alapján.

Az Egyesület elő segíteni kívánja a jövőbeni jogalkotást azáltal, hogy a nemzetközi gyakorlatot hasznosító modern szakmai felfogást közvetíti. Az Egyesület a szakmaiságával támogatni kíván más érdekcsoportokat, érintetteket, közintézményeket, önkormányzatokat, civil szervezeteket is, összhangban azzal a célkitűzéssel, hogy hazánkban is mielőbb általánossá és egyeduralkodóvá váljanak azok a magas erkölcsi követelmények, amelyeket a jól működő társadalmak minden gazdasági szereplővel szemben támasztanak.

Az Egyesület tagjai azt tekintik küldetésüknek, hogy tudományosan megalapozott, gyakorlatban kipróbált, magas szintű és tárgyilagos szellemi szolgáltatásokkal segítsék a partnereik eredményes működését, miközben szem előtt tartják Magyarország és az emberi közösség általános érdekeit. Annak érdekében, hogy ezt a célt elérjék, az üzleti magatartás törvényekben előírt szabályain túlmenően önkéntesen vállalják jelen Etikai Kódex szabályainak a betartását.

Az Egyesület jelen Etikai Kódex normáinak a követését tagsági jogviszonyon kívül is ajánlja mindazoknak, akik elkötelezettek a hiteles vállalati felelősségvállalás átlátható alapelveinek érvényesülése iránt.

Általános alapelvek

Az Egyesület jelen Etikai Kódex elfogadásával elkötelezi magát az ENSZ GLOBAL COMPACT kezdeményezésének alapelvei mellett, amely a vállalkozások számára a gazdaság – társadalom – környezet fenntarthatóságát célozza meg, tiszteletben tartva az emberi jogokat, garantálva a megfelelő munkafeltételek megteremtését, alkalmazva a környezet-tudatos vezetői magatartást és támogatva a korrupció-ellenességet.

Az Egyesület tagjai elkötelezik magukat, hogy az egyesületi tagságuk elnyerésének és fenntartásának feltételeként elfogadják és betartják jelen Etikai Kódex szabályait. A tagok arra is kötelezettséget vállalnak, hogy közzéteszik az Etikai Kódex szabályait és terjesztik általános előírásait, a gyakorlatban, pedig a felelős és fenntartható üzleti megoldásokat alkalmazzák, példát mutatva a következő vezetőgenerációnak is.

Az Etikai Kódex előírásai a tagok jogvitás ügyeire nem vonatkoznak, hanem a tagsággal összefüggésbe hozható etikai ügyekben irányadóak.

Az Etikai Kódex nyilvánosságra hozásával az Egyesület a vállalati felelősségvállalás társadalmi elismerését, az üzleti világnak és a közvéleménynek a szakma iránti bizalmát szeretné elnyerni és fokozni, hogy ez által még jobban meg tudjon felelni küldetésének.

Az Etikai Kódex egyrészt az egyesületi tagok és az ügyfelek közötti viszonyra, másrészt a tagok egymáshoz való viszonyára, a piaci verseny nem kívánatos jelenségeire terjed ki. A tagoknak mindent el kell követniük annak érdekében, hogy az Etikai Kódex előírásait minden megbízottjuk és alkalmazottjuk megtartsa.

Az Egyesület Etikai Bizottsága és Elnöksége az Etikai Kódex szabályainak értelmezésével és magyarázatával, a szabályok megsértőivel szembeni fellépéssel törekszik a szabályok betartatására. Jelen Etikai Kódex a helyes tanácsadói magatartás általános elveit tartalmazza. Amennyiben a szabályok értelmezésében vagy konkrét esetekre való alkalmazásában bizonytalanság van, vagy vita alakul ki, az Egyesület Etikai Bizottságának vagy Elnökségének állásfoglalását kell kikérni, és irányadónak tekinteni.

Magatartási szabályok

1. Az Egyesület vállalati felelősségvállalási szolgáltatást nyújtó tagjai /továbbiakban: szolgáltatást nyújtó/ a tisztességes piaci magatartás elveit követik egymással szemben, illetve a szolgáltatást igénybe vevő partnerekkel és üzletfelekkel szemben is, és nem élnek vissza a másik fél esetleg hiányos piaci ismereteivel, esetleges felkészületlenségével a szerződés feltételeinek kialakításánál.
2. A szolgáltatást nyújtó az ügyfelének érdekeit mindenkor a maga érdeke elé helyezi; csak olyan ajánlásokat tesz, amelyek legjobb tudását tükrözik és a helyzet tárgyilagos megítélése szerint az ügyfél tartós érdekeit szolgálják.
3. A szolgáltatást nyújtó csak olyan feladatra vállalkozik, amelynek szakszerű és magas szintű elvégzéséhez az alapvető felkészültsége megvan; egyes munkák vezetését és ellenőrzését olyan személyre bízta, aki az adott területen megfelelő képzettséggel és gyakorlattal rendelkezik.
4. A szolgáltatást nyújtó nem vállal közreműködést olyan esetben, amikor tárgyilagosságát bármi befolyásolhatja, vagy ilyen látszat alakulhat ki. Kétes esetben a szolgáltatást nyújtó köteles feltárni a tárgyilagosságot befolyásoló körülményeket az ügyfél előtt, és annak döntésétől tenni függővé a szakértői közreműködését.
5. A szolgáltatást nyújtó az ügyfeleire vonatkozó minden - a megbízása során tudomására jutott – információt bizalmasan vagy szigorú titoktartással kezel, és megakadályozza, hogy tőle ilyen információk az ügyfél engedélye nélkül harmadik fél tudomására jussanak.
6. A szolgáltatást nyújtó és az ügyfél közötti kapcsolatot szerződés szabályozza, amely az elvégzendő feladat alapos ismeretén alapul. A szerződés megkötése során a szerződéses szabadság érvényesül. A szolgáltatást nyújtó a szerződést úgy állítja össze, hogy annak előírásai - későbbi viták elkerülése érdekében - egyértelműek, szabatosak és világosak legyenek.

7. A szolgáltatást nyújtó, illetve megbízottjai és alkalmazottai nem fogadhatnak el az ügyféltől olyan pénzbeli vagy egyéb juttatást vagy kedvezményt, amelyet a szerződés nem tartalmaz.
8. A szolgáltatást nyújtó a feladatának végzése során szorosan együttműködik az ügyféllel, tájékoztatja minden olyan körülményről, amely az adott feladat elvégzését befolyásolhatja.
9. A szolgáltatást nyújtó nem titkolja el feladatának teljesítése során alkalmazott szakmai módszereit az ügyfél és annak személyzete előtt.
10. A szolgáltatást nyújtó - megbízás esetében, megfelelő feltételek biztosítása mellett - nem térhet ki az ajánlásainak megvalósításában való közreműködés elől.
11. A szolgáltatást nyújtó nem csábítja el, és nem alkalmazza partnerének és ügyfelének dolgozóit, akikkel a feladat végrehajtása során került kapcsolatba a feladaton végzett munka ideje alatt és annak befejezése után egy éven belül, kivéve az ügyfél vezetőjének egyetértésével, s ugyanilyen magatartást vár el partnerétől és ügyfelétől is.
12. A szolgáltatást nyújtók egymással piaci versenyben állnak, de közben egymást tiszteletben tartják, és közösen töreksenek a vállalati felelősségvállalási szakma tekintélyének emelésére. Nem tesznek, és nem mondanak olyat, ami más szolgáltatást nyújtó cégeket vagy személyeket rossz fénybe helyezhet, tekintélyüket ronthatja.
13. Ha egyazon ügyfélnél azonos feladatot ("versenyfeladatot") két vagy több szolgáltatást nyújtó egyidejűleg végez, a figyelmüket a vállalt feladat elvégzésére, nem pedig egymás bírálatára összpontosítják.
14. Ha egyazon ügyfélnél egyidejűleg különböző feladatokon több szolgáltatást nyújtó dolgozik, ezek egymással felveszik a kapcsolatot, és rögzítik az esetleges érintkezési pontokat. Határterületi kérdésekben egyeztetett ajánlásokat tesznek, vagy eltérő véleményüket az ügyfél előtt feltárják.
15. A szolgáltatást nyújtó cégek vagy személyek egymás munkáinak felülvizsgálatát, véleményezését csak egymás tudtával vállalják; ilyen esetben a munkát végző céggel együttműködnek, hogy megismerjék a megállapítások és javaslatok mélyebb indítékait.

Etikai, fegyelmi vétségek

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az Egyesület képviselőinek, elnökségének, vezető és egyéb tisztségviselőnek a tagsággal összefüggő és a tagságon kívüli tevékenységére is. Ha a tevékenységük bizonyíthatóan bármilyen formában- anyagi, erkölcsi kárt okoz, vagy olyan magatartást tanúsítanak, ami az Egyesület jó hírnevének árt, akkor ez szankciókat von maga után.

Aki a jelen Etikai Kódex szabályaival ellentétes magatartást tanúsít azzal szemben az Egyesület Elnöksége – figyelemmel az Etikai Bizottság javaslatára – az alábbi szankciókat alkalmazhatja:

a./ írásbeli figyelmeztetés arra, hogy az Egyesület tagja szüntesse meg a fennálló etikátlan helyzetet;

b./ írásbeli figyelmeztetés annak nyilvánosságra hozatalával, amennyiben az előző írásbeli figyelmeztetés nem vezet eredményre;

c./ kizárás kezdeményezése, amennyiben az előző két szankció nem vezet eredményre, vagy az etikai vétség olyan súlyúnak minősül.

Záró rendelkezések

A jelen Etikai Kódexet az Egyesület Közgyűlése a 2010. május 28-án megtartott ülésén fogadta el.

A jelen Etikai Kódex 2010. június 1. napjától lép hatályba.

A jelen Etikai Kódex két évente történő felülvizsgálatáról és szükség szerinti korszerűsítéséről az Egyesület Elnöksége gondoskodik.
